

Top 10 – Österreichisches Recht

Peter Šimo, Partner

Oliver Werner, Rechtsanwalt



1. Wichtigste Gesellschaftsformen in Österreich



2. Gründung einer Kapitalgesellschaft

- GmbH §§ 1 ff GmbHG:
 - Stammkapital: EUR 35.000
 - Gründungsprivilegierung: EUR 10.000
 - Abschluss Gesellschaftsvertrag
 - Notariatsakt
 - Bestellung Geschäftsführer
 - Anmeldung zum Firmenbuch
 - Durch sämtliche GF
 - Bankbestätigung über Einzahlung der bar zu leistenden Einlagen
- AG §§ 16 ff AktG:
 - Grundkapital: EUR 70.000
 - Feststellung Satzung
 - Notariatsakt
 - Namensaktie/Inhaberaktie
 - Bestellung Aufsichtsrat (AR) → dieser bestellt Vorstand
 - Gründungsbericht
 - Gründungsprüfung Vorstand & AR
 - Evtl. externe Gründungsprüfung
 - Anmeldung zum Firmenbuch
 - Alle Gründer, Vorstand & AR
 - Wie GmbH: Bankbestätigung

3. Verträge

- Zustandekommen:
 - Übereinstimmende Willen beider Parteien durch Angebot und Annahme (schriftlich, **mündlich**, **konkludent**) → Vertragsfreiheit
 - Geschäftsfähigkeit
 - Abgrenzung zu Vorverhandlungen, Letter of Intent, Vorvertrag, ...
 - Mindestanforderungen:
 - *Essentialia negotii* (zB Kauf: Ware & Preis)
 - Bindungswille
 - Beachte Bestimmungen zu AGBs
- *Pacta sunt servanda* ! Aber zB:
 - Nichtigkeit (absolut & relativ)
 - Wurzelmängel (Irrtum, List, *laesio enormis*)
 - Leistungsstörungen (Verzug, Gewährleistung)

4. Gewerberecht

- Für viele gewerbsmäßig ausgeübten Tätigkeiten ist Gewerbeanmeldung und Gewerbeberechtigung notwendig
 - Reglementierte Gewerbe – Freie Gewerbe
 - Anmeldungsgewerbe – Bescheidbedürftige Gewerbe
- Ausländische juristische Personen benötigen Zweigniederlassung in Ö (Ausnahme: „Herüberarbeiten“)
 - räumlich getrennt
 - organisatorisch weitgehend verselbständigt
 - eigene Leitung
 - auf mehr als nur vorübergehende Dauer hin angelegt
- Bei juristischer Person: zwingend gewerberechtlicher GF zu bestellen
 - Verantwortlich für Einhaltung gewerberechtlicher Vorschriften

5. Arbeitsrecht

- Slowakische Bürger genießen die Grundfreiheiten der EU
 - Dürfen in Österreich leben und wohnen
- Hoher Arbeitnehmerschutz für Arbeiter und Angestellte
 - Kollektiv:
 - Betriebsvereinbarungen
 - Kollektivverträge
 - Individuell:
 - Arbeitszeit
 - Kündigungsschutz & Abfertigung
 - Bezahlter Urlaub
 - Karenz
- Kein Kündigungsgrund erforderlich
- 13.+14. Gehalt (Urlaubs- & Weihnachtsgeld) zu beachten!

6. Sozialrecht

- Zwangsmitgliedschaft der Beschäftigten bei
 - Krankenversicherung
 - Unfallversicherung
 - Pensionsversicherung
 - Arbeitslosenversicherung
- Arbeitgeber hat Arbeitnehmer bei Krankenkasse anzumelden
- Beiträge sind vom Arbeitgeber einzubehalten und abzuführen

7. Besteuerung von Kapitalgesellschaften

- Körperschaftssteuer
 - Steuerbares Einkommen von GmbH & AG unterliegt KöSt
 - 25 % Flat Tax
 - Mindest-KöSt auch bei negativem Jahresergebnis (GmbH: EUR 1.750; AG: EUR 3.500)
 - Unabhängig von tatsächlicher Gewinnausschüttung

- Kapitalertragsteuer
 - Dividendenauszahlungen an natürliche Personen unterliegen KESt
 - Höhe: 27,5 %
 - Dividende an juristische Person (wenn < 10 % Beteiligung) KESt
 - Höhe 25 %

- Daher eine effektive Besteuerung bei Ausschüttung von:
 - 25 % KöSt + 27,5 % KESt

8. Immobilien

- Grundbuch: Öffentliches Register betreffend Immobilien
 - Relevante Informationen (zB Eigentumsrechte, Lasten, ...)
 - Von Bezirksgericht geführt
- Gleichbehandlung von EU-Bürger und Österreichern bei Immobilienkauf
- Limitationen bei Vermietung (zB Mietrechtsgesetz, ABGB)
- Zusätzliche Kosten zB: Grunderwerbssteuer, Grundsteuer, Mehrwertsteuer, Rechtsgeschäftsgebühren, Eintragungsgebühren, ...

9. Verbot der Einlagenrückgewähr

- Gesellschafter haben Anspruch auf anteiligen Bilanzgewinn
 - Keine weiteren Ansprüche
 - Grund: Gläubigerschutz
- Umfasst gesamtes Vermögen der Gesellschaft
- Verstoß wenn:
 - Gesellschafter (oder naher Angehöriger) Vermögenswert bezieht
 - Ohne entsprechende Gegenleistung
 - Ohne betriebliche Rechtfertigung
- Gesellschafter zu Rückersatz verpflichtet

10. M&A in Österreich

- Aquisition: Erwerb eines bestehenden Unternehmens durch
 - Share Deal: Bezug von ausreichend Geschäftsanteilen, um Kontrolle zu erhalten
 - Rechtspersönlichkeit bleibt erhalten
 - Rechtliche Beziehungen bleiben unverändert bestehen
 - Asset Deal: Unternehmensteil wird zur Gänze oder teilweise erworben
 - Geht auf neue Rechtspersönlichkeit über
 - Rechtliche Beziehungen werden auf Erwerber übertragen
 - Relevante Haftungsbestimmungen: § 1409 ABGB, § 38 UGB, § 14 BAO, § 67 ASVG
- Mergers: Verschmelzungen und Spaltungen zulässig
- Beachte: Österreichisches & EU Wettbewerbsrecht

Ihr Kontakt



Mag. Peter Šimo
Partner
CMS Slovakia

T +421 2 3214 1414
E peter.simo@cms-rrh.com



Dr. Oliver Werner
Rechtsanwalt
CMS Austria

T +43 40443 5900
E oliver.werner@cms-rrh.com



Law . Tax

Your free online legal information service.

A subscription service for legal articles on a variety of topics delivered by email.

cms-lawnow.com



Law . Tax

Your expert legal publications online.

In-depth international legal research and insights that can be personalised.

eguides.cmslegal.com

CMS Legal Services EEIG (CMS EEIG) is a European Economic Interest Grouping that coordinates an organisation of independent law firms. CMS EEIG provides no client services. Such services are solely provided by CMS EEIG's member firms in their respective jurisdictions. CMS EEIG and each of its member firms are separate and legally distinct entities, and no such entity has any authority to bind any other. CMS EEIG and each member firm are liable only for their own acts or omissions and not those of each other. The brand name "CMS" and the term "firm" are used to refer to some or all of the member firms or their offices.

CMS locations:

Aberdeen, Algiers, Amsterdam, Antwerp, Barcelona, Beijing, Belgrade, Berlin, Bogotá, Bratislava, Bristol, Brussels, Bucharest, Budapest, Casablanca, Cologne, Dubai, Duesseldorf, Edinburgh, Frankfurt, Funchal, Geneva, Glasgow, Hamburg, Istanbul, Kyiv, Leipzig, Lima, Lisbon, Ljubljana, London, Luanda, Luxembourg, Lyon, Madrid, Manchester, Mexico City, Milan, Monaco, Moscow, Munich, Muscat, Paris, Podgorica, Poznan, Prague, Reading, Riyadh, Rio de Janeiro, Rome, Santiago de Chile, Sarajevo, Seville, Shanghai, Sheffield, Singapore, Skopje, Sofia, Strasbourg, Stuttgart, Tehran, Tirana, Utrecht, Vienna, Warsaw, Zagreb and Zurich.

cms.law